

# option-e

## **(Junior) Projektmanager Energy-Management-Systeme im Bereich Erneuerbare Energien (m/w/d - Deutschland)**

Du hast Ahnung von IT System Administration o.ä. und kennst die Grundlagen der Elektrotechnik? Dann kannst du jetzt Teil von etwas Großem werden, um die Energiewende und deine Karriere zu beschleunigen!

Das Energie-Management-System (EMS) ist die zentrale Schnittstelle im Energiesystem der Zukunft. Es führt die einzelnen Komponenten durch die Sektorenkopplung (Mobilität, Wärme, Elektrizität) in ein komplettes Energiesystem zusammen und ermöglicht so die effiziente und sinnvolle Anwendung von erneuerbaren Energien in der Praxis.

Als Kooperationspartner eines führenden Herstellers treibt Option-e die Markteinführung einer innovativen EMS-Lösung und deren praktische Umsetzung bei Kunden und Anwendern voran. Kernaufgabe des Projekts ist die technische Durchführung der (remote) Inbetriebnahme des Systems und der Aufbau einer effizienten Servicestruktur in diesem Bereich. Als Projektmanager begleitest du eigenverantwortlich die erfolgreiche operative Markteinführung des EMS und bist fachlicher Ansprechpartner für unsere Kunden. Du bist maßgeblich an der Etablierung dieser Schlüsseltechnologie im Markt beteiligt und hast den Entscheidungsfreiraum, die Umsetzung durch deine Expertise mitzugestalten.

Als junges Unternehmen wissen wir über das Potential von Begeisterungs- und Lernfähigkeit. Die umfassende Projektarbeit wird dich immer wieder vor neue spannende und vielseitige Aufgaben stellen und dein Fachwissen insbesondere im Bereich Elektrotechnik und erneuerbare Energien vertiefen und erweitern. Option-e unterstützt dich mit Trainings, externen Schulungen und Team-Work, diese Herausforderungen zu meistern. So wirst du zum Allround-Experten bei der Energiewende und kannst jeden Tag etwas für den Klimaschutz tun!

### Aufgabenbereich

- Eigenständige Begleitung der Markteinführung einer innovativen EMS-Lösung in Abstimmung mit Projektleitung und Auftraggeber
- Mitarbeit in der Projektorganisation und dem Aufbau eines neuen Geschäftsfeldes
- Durchführung von Remote-Inbetriebnahmen
  - o Beratung, Begleitung und Unterstützung von Installateuren bei Inbetriebnahme des Energiesystems
- Aufbau eines Service-Prozesses zur Inbetriebnahmebegleitung
  - o Einarbeitung in Thematik u.a. durch bereitgestellte externe Trainings und Schulungen
  - o Dokumentation von Serviceprozessen und Systemwissen
  - o Gestaltung von Service-Prozessen
- Erstellung von Trainingskonzepten und -unterlagen
- Gelegentliche Durchführung von IT bzw. technikbezogenen Trainings für Kunden (vor Ort & online)
- Weiterentwicklung und Verbesserung der technischen Inhalte und Prozesse sowie des Serviceportfolios
- Perspektivischer Teamaufbau und Teamführung

### Anforderungen

- Kenntnisse im Bereich IT-System Administration oder IT-Systemintegration
- Kenntnisse im Bereich Netzwerkinfrastruktur oder Automatisierungstechnik
- Berufsausbildung zum Fachinformatiker, Elektroniker für Automatisierungstechnik oder eine vergleichbare Qualifikation
  - o Fachspezifische Berufsausbildung wünschenswert aber nicht zwingend erforderlich bei Nachweis guter Kenntnisse und Erfahrung

# option-e

- Interesse an elektrotechnischen Grundlagen oder bereits erworbene Kenntnisse in diesem Bereich (projektbezogene Auffrischung und Anwendung erfolgt durch unsere internen Trainings)
  - o Vergleichbares Ziel-Kennntnisniveau: Mechatroniker, Elektriker, Automatisierungstechniker, Grundlagen aus Studium
- Gute Sprachkenntnisse Deutsch in Wort und Schrift, weitere Sprachen von Vorteil
- Teamfähigkeit, Engagement und ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten
- Analytische Denkweise
- Selbstorganisation und Eigenmotivation
- Leistungs- und Lernbereitschaft
- Neugierde und Begeisterungsfähigkeit für den Bereich Energiewende
- Bereitschaft zu Reisetätigkeit (ca. 25%). Im Rahmen des Onboardings und initialer Schulungen erhöhter Reisebedarf.

## **Wir bieten:**

- Home-Office (Arbeitsort frei wählbar in Deutschland) und zeitliche Flexibilität (außerhalb vereinbarter Termine)
- Attraktives Gehalt mit verhandelbarem fix- und variablen Anteil
- Unterschiedliche Anstellungsoptionen möglich: Vollzeit oder Teilzeit
  - o Auch Werkstudent (ab 20h/Woche) als Einstieg in die Berufspraxis denkbar
- Erlangen und Weiterentwickeln neuer fachlicher und methodischer Kenntnisse in den Bereichen Erneuerbare Energien & Elektrotechnik durch regelmäßige Fort- und Weiterbildungen (intern & extern)
- Perspektivische Teamführung (bei Interesse) und Unterstützung in der persönlichen Karriereplanung
- Junges, dynamisches Team und engagiertes Arbeitsumfeld
- Eigenverantwortung, flache Hierarchien und Entscheidungsfreiraum

## **Über uns**

„Making green technology actionable – this is what we do!“ Option-e ist ein aufstrebendes Unternehmen, das sich ganz dem Erfolg der erneuerbaren Energien verschrieben hat. Wir sind ein junges Team aus Experten zum Thema Energiesysteme, Inbetriebnahmen und Service. Wir bringen zusammen, was zusammengehört und sorgen mit dafür, dass es vor Ort funktioniert. Option-e schließt die Kompetenzlücke zwischen einzelnen Technologien und integriert sie in ein Energiesystem. Wir machen es für unsere Kunden einfach, Anlagen und Systeme nachhaltig und wirtschaftlich zu installieren und zu betreiben! Unsere Kunden können sich so auf ihre Kernkompetenzen konzentrieren und Projekte im Bereich erneuerbare Energien schneller, zuverlässiger und effizienter umsetzen. Uns treibt der Glaube an, dass der Aufbau eines dezentral organisierten, erneuerbaren Energiesystems dazu beiträgt, unsere Umwelt zu schützen, Frieden zu fördern und Freiheit wie Wohlstand zu wahren. Dafür stehen wir jeden Tag ein.

## **Bewerbung**

Wenn Du Interesse an der Herausforderung hast, dann melde dich gerne bei uns.

Dafür bereite bitte folgendes vor und schicke es an [HR@option-e.de](mailto:HR@option-e.de):

- Lebenslauf
- Kurzes Motivationsschreiben (Wieso interessiert Dich diese Stelle?)
- Kontaktdaten
- Vorstellung bezüglich Zeitumfang und Vergütung.
- Nächstmögliches Eintrittsdatum.

Wenn Du doch Fragen hast, dann kannst du dich an die [HR@option-e.de](mailto:HR@option-e.de) wenden.