

Junior Projektmanager (m/w/d) Energy-Management-System im Bereich Erneuerbare Energien

Du bist engagierte:r und leidenschaftliche:r Treiber:in der Energiewende? Dann haben wir etwas für Dich!

Das Energie-Management-System (EMS) ist die zentrale Schnittstelle im Energiesystem der Zukunft. Es führt die einzelnen Komponenten durch die Sektorenkopplung (Mobilität, Wärme, Elektrizität) in ein komplettes Energiesystem zusammen und ermöglicht so die effiziente und sinnvolle Anwendung von erneuerbaren Energien in der Praxis.

Als Kooperationspartner eines führenden Herstellers freuen wir uns die Markteinführung einer innovativen EMS Lösung und die praktische Umsetzung bei Kunden und Anwendern vorantreiben zu können. Kernaufgabe des Projekts ist die fachlich, technische Unterstützung bei der Inbetriebnahme des Systems, Durchführung von Schulungen (technisch & vertrieblich) und der Aufbau einer effizienten Servicestruktur. Als Projektmanager begleitest du eigenverantwortlich die erfolgreiche Markteinführung des EMS und erfüllst Aufgaben im Servicebereich. Prozesse und Strukturen können dabei in Abstimmung mit der Projektleitung und dem Auftraggeber gestaltet werden. Je nach Eignung kann sich eine vollständige Projektführung aus der Anstellung entwickeln.

Als junges Unternehmen wissen wir über das Potential von Begeisterungs- und Lernfähigkeit. Umfassende Projektarbeit bietet immer neue Herausforderungen und die Möglichkeit fehlender Kompetenzen in einzelnen Bereichen. Es ist uns wichtig zu unterstreichen, dass wir bei bestehender Eigenmotivation bereit sind notwendige Lernwege zu unterstützen oder Deine vorhandenen Kompetenzen gezielt einzusetzen.

Aufgabenbereich

- **Markteinführung und Aufbau von Service Lösungen für Energie-Management-Systeme**
- Mitarbeit in der Projektorganisation
- Eigenständige Begleitung der Markteinführung einer innovativen EMS-Lösung in enger Abstimmung mit Projektleitung und Auftraggeber
- Durchführung von Remote-Inbetriebnahmen
 - o Begleitung von Installateuren bei Inbetriebnahme des Energiesystems
- Aufbau eines Service-Prozesses zur Inbetriebnahmebegleitung
 - o Einarbeitung in Thematik
 - o Dokumentation von Serviceprozessen und Systemwissen
 - o Gestaltung von Service-Prozessen
- Erstellung und Durchführung von technischen Trainings (vor Ort & online)
- Weiterentwicklung und Verbesserung der technischen Inhalte und des Serviceportfolios

Anforderungen

- Abgeschlossene Berufsausbildung oder Bachelor-Niveau im Bereich Erneuerbarer Energien, Steuerungstechnik oder Elektrotechnik
 - o Alternativ IT-Kenntnisse mit Interesse für die zuvor genannten Bereiche

- Analytische Denkweise
- Selbstorganisation und Eigenmotivation
- Leistungs- und Lernbereitschaft
- Neugierde und Begeisterungsfähigkeit für den Bereich Energiewende
- Sicheres Auftreten in Deutsch und Englisch

Wir bieten:

- Home-Office und zeitliche Flexibilität (außerhalb vereinbarter Termine)
- Unterschiedliche Anstellungsoptionen möglich: Vollzeit oder Teilzeit bzw. Werkstudent (ab 20h/Woche) als Einstieg in die Berufspraxis
- Junges, dynamisches Team und engagiertes Arbeitsumfeld
- Eigenverantwortung & flache Hierarchien
- Entwicklungschancen in einem kontinuierlich wachsenden Unternehmen und in einem vielversprechenden Marktumfeld
- Erlangen und Weiterentwickeln neuer fachlicher und methodischer Kenntnisse in den Bereichen Erneuerbare Energien & Elektrotechnik

Über uns

Option-e ist ein junges, aufstrebendes Unternehmen, das sich ganz dem Erfolg der erneuerbaren Energien verschrieben hat. Wir sind ein junges Team aus Experten zum Thema Energiesysteme, Inbetriebnahmen und Service. Wir bringen zusammen, was zusammengehört und sorgen mit dafür, dass es vor Ort funktioniert. Damit helfen wir Herstellern, Händlern, Installateuren und Endkunden dabei, erneuerbare Energien in Anwendung zu bringen. Uns treibt der Glaube an, dass der Aufbau eines dezentral organisierten, erneuerbaren Energiesystems dazu beiträgt unsere Umwelt zu schützen, Frieden zu fördern und Freiheit wie Wohlstand zu wahren. Dafür stehen wir jeden Tag ein.

Bewerbung

Wenn Du Interesse an der Herausforderung hast, dann melde dich gerne bei uns.

Dafür bereite bitte folgendes vor und schicke es an HR@option-e.de:

- Lebenslauf (max. 2 A4 Seiten)
 - Bisherige Anstellungen
 - Ausbildungsstand bzw. -verlauf
 - Eventuelle Zusatzqualifikationen
 - Sprachliche Qualifikationen
- Kurzes Motivationsschreiben (max. 1 A4 Seite)
 - Wieso interessiert Dich diese Stelle?
 - Wie stellst Du dir die Stelle vor?
 - Was bringst Du für relevante Stärken mit?
 - Wo siehst Du bei dir relevante Schwächen?
 - Welche Anstellungsform stellst Du dir vor?

- Wir sind auf der Suche nach längerem Engagement. Auch aus einer Teilzeitstelle könnte sich hier perspektivisch eine Vollzeitstelle entwickeln. Kannst Du dir das vorstellen?
- Kontaktdaten
- Vorstellung bezüglich Zeitumfang und Vergütung. Nächstmögliches Eintrittsdatum.

Unser Team ist bereits seit vielen Jahren in der Branche etabliert, aber als neu gegründetes Unternehmen sind wir bisher noch kaum öffentlich vertreten. Eine Website existiert noch nicht.

Wenn Du doch Fragen hast, dann kannst du dich an die HR@option-e.de wenden.